

一、主席致詞：

(一)、校長：

- 1、以下將介紹本學期的行政團隊：教務主任許怡怡、教學組長周子凱、註冊組長李俊義、學務主任李俊欽、主任教官陸昌艾、訓育組長黃俊翔、生輔組長呂耀斌、體衛組長陳建銘、總務主任高志賢、庶務組長余鳳玲、出納組長鄭芳蘭、文書吳昭瑢、交通方建照、修繕組王文成、安全組王武成、實習主任楊瑞東、實習組長陳燕裕、輔導主任施春娥、輔導組長蔡蕙如、秘書鍾學成，秘書主要協調校務發展中心負責招生業務，招生組黃國雄編入校務發展中心，規劃組吳孟儒、國際事務組侯仰玲、人事室吳麗美、會計主任林央央、升學群蔡君臨、副主任許麗敏負責國中部分、職科升學群陳炳煌、機電群科張慶龍、電腦群汪整洪、設計群趙啟顯、時尚造型邱濫雅、觀光科李怡陵。
- 2、新進老師如下：李怡陵國立高雄餐飲學院碩士、魏克宇國立彰化師範大學畢業、實習老師戴立華南台科技大學外語研究所、設計群實習老師林姿吟
- 3、目前積極召開董事會，在尚未召開董事會過程當中，極力請一級主管與董事長由董事會授權，來與學校行政單位來協商溝通，如果報告不是很完整，請參與的一級主管來協助校長補充。以現有的薪資打 75 折方式來面對今年招生的結果，如果本身對學校不再投入，選擇於下學期或是下年度明年或是退休，這樣子扣款假設一個月扣一萬五，那明年二月一日辦退休，打從現在八月一號開始學校所扣的款項在二月一日退休或辦離職，會將扣除額全數退還。希望各位共體時艱，讓學校正常運作，校務會議是有法律位階及效率因此在這做報告與說明。
- 4、校長經營理念仍鎖住內外兼修，內部教育理念及各處室的配合，等一下各處室將以條列式的報告。內部的部分，目前著重在生活教育，在學務處的帶領之下，希望透過雙向的互動，更了解如何與面對學生，大家一起努力打拼。校外的部分，我們在暑假也慢慢的打開僵局，國中端如崇明國中，由於有需求，也邀約我們的老師，請設計群擔任課程老師，也有意願將技藝班與本校做結合，設計群基本上也已建置好課程。與大專院校的策略聯盟，南榮科技大學，也有意願將他們機械與動力發展與本校電機及機械科結合，以遠東科大模式，由教授到本校授課，實施內容仍在敲定當中。
- 5、校長誠懇邀約，學校如何在現有的環境下優質化，前兩天，有請卡內基來演講，他告訴我們如何做好溝通互動合作的模式。他提出四種類型的人：直覺型的人，這樣類型的人有夢想，有理念。再來，分析型的人，腳踏實地，有科學的分析。行動派的人，有行動力，但較無法顧前顧後。最後是情緒型的，

處理事情當中希望和諧，互相彼此尊重。在場的各位都有其中一種特質人員，這四種類型的人要如何將優點呈現，缺點的互補，營造一個較能溝通的團隊，將他發揮到更大的績效。如校長上述所做的報告，我們的行政團隊，薪資結構，以及這學年度想要帶動的，在這邊跟各位做個報告。

二、各處室業務報告：

(一) 教務處：

1、許怡怡主任：

- (1)、本學期配課，原則上有在科目的部分做些調整。這些科目的變動性比較大是職科的部分。所以請同仁們如果在授課上面，有看到非專業的科目，如果你覺得沒有辦法授課的話，請會後至教務處，將再做適度調整。希望能盡量平衡各位的超鐘點數。另外對於夫妻同校的同仁，有配較多的超鐘點數，降低此次薪資的衝擊。另外一點說明，由於這學期人事異動較大，一直到上星期，都還有同仁們在辦離職手續，因此增加排課的難度，因為時間真的很倉促。因此可能大家拿到課表時，不盡然盡善盡美，如拿到課表有問題請會後拿到教學組做調整。
- (2)、輔導課的時間調整為第八及第九節，改名為"增廣學習課程"。晚上則安排三堂課的晚修，全都是自修。晚上三堂課將變為較彈性，也會安排重補修或是補救教學課程。原本規劃，第八第九節課程原本計畫打破班級，不過因為考慮到班級經營及校車的部分，所以保持原班級上課。職科一樣四點下課。職科同學也歡迎自由參加晚上自修課程。晚上的課程會外聘一些專家或是優秀校友，不定期演講及講座，來提升學生的學習效率。
- (3)、另外這學期的高中優質化補助方案，通過了一年四百萬的經費。子計畫為第一網路教學，那這部分由電腦中心負責。第二弱勢學生的學習由輔導室負責。第三動手玩創意則由實習室負責另一個心靈深根由訓育組負責
- (4)、深根活化有關教師研習的一個社群，上學期開設的是"蝶谷巴特"，這學期則會開設一些與烹飪比較有關的課程。另外閱讀計畫的是由圖書館負責另外生活藝術大師生活美學這部分是由設計群來負責。教學組則負責第三國語言韓語與及泰語的學習以及補救教學的實施，但這個課程只限特定班級，以上是這學期會實施的計畫。

(二)、學務處：

1、李俊欽主任：

- (1)、由於這學期老師異動太多因此安排導師的部分，對老師們感到抱歉及感謝資深老師的配合。

- (2)、學務處主要推動的業務在於協助導師及科主任對班級以及科的經營，因此各位同仁在推動業務的過程當中有相關的建議，請不吝指教。我們將在會議中提出討論或積極協調以取得共識。
- (3)、今天已完成科主任與一年級導師的研習，二年級導師在 9/3 星期二下午一點二十到兩點五十，專任老師也在 9/3 下午 3:05 分至 4:00。三年級導師因有戶外教學故將擇期通知。

(三)、總務處：

1、高志賢主任：

- (1)、感謝一年來大家的協助，尤其感謝張慶龍主任及汪整洪主任於暑期時間到學校協助將課桌椅整理好。
- (2)、經濟部能源局來電通知，本校用電超過標準希望學校能立即改善。經查看電費六月至七月電費付 80 萬多，七月至八月也 80 幾萬。希望各位同仁能重視及宣導節約能源的重要性。
- (3)、代出納組報告，尚未註冊的同學，請在下星期前可利用下課時間至出納組辦理。

(四)、輔導室：

1、施春娥主任：

- (1)、本學年度學校要接受身心障礙身就讀普通班的特殊教育評鑑，十月底前要將校內自評表送出。所以要請各班級有特殊學生導師請給予協助。
- (2)、這學期如有授課”生命教育”及”生涯規劃”的課程，因為這幾年這些課程文輔導評鑑的重點課程，因此要請老師們按照進度上課，輔導室有些影片也歡迎老師使用並鼓勵學生討論。另外教育部”生命教育”及”生涯規劃”全球資訊網內都有提供資料查詢。
- (3)、由於本學期專任老師不足，因此沒有請專任老師擔任認輔老師，但仍會請專任老師駐科評閱輔導週誌，將同學反映事項經輔導室彙整後，請各單位回覆。
- (4)、請國中部的導師，對於學生的生涯輔導手冊做定期的檢核並簽章。生涯訪視將於十月分到學校查視。輔導組長將進一步說明。

2、蔡蕙如組長：

- (1)、在國中部的部分，因應 12 年國教，國中部的每一個孩子，都必須要有一個生涯輔導檔案的製作，因此每位任課老師及每班導師需協助孩子製作一本生涯輔導檔案。另外教育局規定每一個孩子都需要有一本生涯紀錄手冊，手冊，特別的是必須要由導師、學生及家長來共同完成。因為當他們國中畢業後要銜接高中的時候，這一項是有列入比序的部分，因此要在校務會議中通過這

兩項實施計畫。

(五)、實習室：

1、陳燕裕組長：

(1)、實習室感謝各位同仁的協助。

(2)、實習室今年度對於檢定的業務上有一些不一樣的計畫，在此提出。這個比序是我們按照今年度 102 年度在校生專案檢定各科各職類及各職種的報檢人數的比例來訂定的，以全部報檢人數與合格人數來做計算，因此沒有對照班別。為什麼要做這樣的比例，是希望有一個依據或是數據，做為明年度在校生專案檢定合格率的目標。依據今年度的資料，我們做了一個分析圖，我們發現還有許多職種仍有努力成長的空間，在執行實施辦法裡面，有做些許的修訂，利用校務會議時間讓各位老師了解以配合實習室來進行。職類的訂定是由群科主任擬定給我們的，以後我們的檢定類別會以在校生專案為依據，每一個職類的每一個考科會依照年級來做訂定，以班級為單位，以該科的報考在依在校生報考及格率來做核算，所以跟以往百分比的核算整個累積到三年級才去做計算是有所不同的，在此作解釋。在考務與學科我們需要導師的協助，因此我們會將考務方面及學科方面把導師也請進來幫我們處理一些相關事務。在報名方面，在此跟各位同仁報告，我們是以年級及班級為計算單位。如在校生檢定成績是不理想的，我們會再依序利用全國技術士的的檢定三個梯次及即測即評的模式，再讓未通過的同學也繼續參加，確保希望他能夠在一、二年級各取得一張證照。而三年級衝刺乙級證照。這裡有一些表格模式及簡單的學科及術科進行方式，一般的訓練期跟密集的訓練期以及與家長的聯絡信函的參考範本，貼放在聯絡簿上，希望多一份家長的力量督促學生，以上資料及行事曆都掛在實習室的網站。與家長的聯繫紀錄也都可以用來做考核時的依據使用。今年度的考試，第三梯的全國技檢的報名日期為 9/3 至 9/12。也是本年度最後一梯的測驗，請老師提醒尚未通過測驗的同學。簡章也於守衛室販售。有老師在詢問之前的獎勵辦法是累計到三年級的時候申請，那這個獎勵辦法其實有把這個因素考量進來，所以如果有些科目或科別如果是累計到三年級才統一申請的話，也一樣可以利用這個獎勵辦法申請，最後這個一覽表有各科各職種職類的對應考科，請各科老師多費心。如各位老師如有問題麻煩至實習室詢問。

(八)、人事室：

1、吳麗美組長：

(1)、於六月底已票選出教評委員及考核委員，名單則等家長會長選出來後在公告

在人事室網站。

- (2)、各位老師如有新的第二專長加註與新學歷的證明或是以專業乙級證照，請提供影印本給人事室留存。
- (3)、請全體同仁遵照出缺勤規定。
- (4)、同仁如有眷屬需要健保的加退保人事室的”檔案下載”有申請表格，請在填寫完後交至人事室，以協助各未加保的業務。
- (5)、預計在 2/1 辦理退休的同仁，請至人事室查詢準備各項申請資料及表格的填寫，於 10 月 20 號開始收件，以防證件不足時可以補充。根據這一點在 8/12 時公保處來文，有關於公保被保險人選擇，暫不請領公保養老給付的人，可能影響國保加保資格跟應配合的繳還溢繳給付之說明。這份說明已掛在人事室網站。如有需要了解各項業務的同仁請至人事室查詢。

(九)、會計室：

- (1)、有關於薪資的部分，剛才校長已做了初步的說明，在此我做些許補充說明，從這個月開始學校開始暫行了這樣的一個實施方式，是以教職員的統一薪俸加研究補助費或是專業加給先行打七五折核發，那這部分，未來我們會召開董事會的時候，校長會再跟董事會做正式的報告，到時或許會有一些調整。校長會把一些相關的可行性的方案與模式提報到董事會，那至於導工或導工以下的工友及人員就不打折。在這段時間，也請各位同仁能夠給予學校一些時間，有關於退休或離職的同仁，剛才校長也提了離職的部分會把差額退還給同仁，但也希望就是各位能夠給學校一點時間，讓大家都留下來。在折減的部分，不管有沒有離職，我們都會把這個缺額的部分逐年補上，因此暫扣的部分，都會列帳來管理，從這個月開始，我們已經請電腦中心將薪資系統的部分有列出一個固定減項的部分，這個在會計的立場上是一個掛帳的方式，在未來這個部分學校會逐年來或是盡快的來撥還給各位同仁。所以也希望大家能夠都留下來，不要再離開了。由於在臨時校務會議有提，有關於聘書部分，有罰鍰的限制，但是上次在會議上，董事長及校長有提到，不會對離職的同仁有罰款的問題。為了減少減薪上面的衝擊，董事長及校長也有請教務主任在課程上面的安排，不再增聘教師，把課安排給各位同仁，至於後續授課的問題，是由教務處來協助。會計室在此跟各位同仁說聲抱歉，造成各位同仁的困擾，我們希望明年會更好，如果我們在董事會哪會有更好的做法，我們會儘快的改善，改善時，我們將會召開類似的會議，與各位同仁做說明。

(十)、進修學校：

1、翁國欽主任：

- (1)、有擔任進修學校的導師晚上六點半，我們要召開導師會議。
- (2)、有擔任進修學校的兼課老師，晚上八點有一個教師座談會。地點在三樓會議室，請準時來參加。因為進修學校有一些規定及法規及品德教育及融入課程的議題都要與各位兼課老師來說明。
- (3)、本學期的新生，如在兩個星期內都未出現或是未註冊的話，我們會以二聯式的通知單給招生組的黃組長，黃組長會再轉發給各組的招生組長，通知招生的同仁確認就讀意願。因為去年有繳交畢業證書，但未到學校的有 35 人，上課 3 天之後都沒來的有 17 人，上課 5 天之後都不來的有 12 人，總共有 64 人。因此依往例，進修學校學生就讀率約七成，因此今年要確定補校新生人數，如未註冊的我們不報學籍，因為如果說報了之後中輟生一大堆，還須上網填報中輟生，因此請各位招生老師配合。
- (4)、目前轉學生目前有 80 位，下星期也有好幾位要轉來，許多轉校生都是滿三大過的學生，基於教育的立場，我們會積極輔導，所以請各位同仁協助，因為目前補校人數 480 幾位，多位校長都認為我們補校績效有成長。跟各位同仁報告，補校有位同學以 526 分考上四技二專，另外有兩位同學考上乙級證照，這些我都會到各校去宣導。如果補校有異常行為，請給予指教。
- (5)、招生老師請麻煩確定重讀生，他必須繳全額，請招生老師務必要跟家長說明清楚以免造成困擾。
- (6)、會後請任課同仁會後領取課表。

(十一)、職工福利委員會：

1、施春娥主任：

- (1)、新的萊爾富已搬移新址，開幕後請各位多多光臨。

(十二)、各群科：無

三、討論事項：

(一)、翁宛靜老師：

- 1、提出變更議程，在校方未跟教師會的代表協商之前，我們拒絕任何形式的減薪，提出變更議程請求覆議進行表決。

(二)、校長：

- 1、那校長就授權給我們的現場的教職員工，八月份薪水就無法如期發放，容許校長給予這樣的建議，整個過程只剩下一兩個報告事項，我建議將這個議題在臨時動議提出討論，不須變更議程。校長是站在學校與教職同仁協商立場，其實這次減薪校長薪水也是首當其衝，並且校長任期是一聘四年，難道校長不比各位關心各位的薪水嗎？我應該是很積極地爭取我們該有的權利，但是

如果各位要如何就是如何，學校要是經營不善，對各位未必是好事。所以現在你要提出變更議程，因為報告事項只差幾分鐘就完成，不是不讓各位發言，從這邊改變，我是不太同意。我還是建議在臨時動議時提出讓報告事項完成。

(三)、吳中原老師：

- 1、其實我們校務會議開會的程序一直沒有照正常流程，所以校長會覺得唐突，為什麼要改變議程。應該正常方式一開始就要確認議程，那上次決議事項需要報告，甚至議程要進行認可，會議才可以進行。我們的流程不太對，另外議程排法是不對的，討論事項第一項選舉不能放在討論事項，應是獨立事項，當然是在臨時動議之後，那第二、第三項也已經報告完，所以現在應該是沒有討論事項了。我是建議，我們的會議應該慢慢調整，盡量調整成符合正常程序。將來要是被翻案，會產生相當多的問題。校長剛才也非常幫忙，幫忙大家爭取薪資，只是說那只是業務報告並未進行表決，重大議案必須進行表決，可舉手或是唱名表決，不過得先清查表決權人數為多少。這樣才能夠把重大事項委託出去，看是要委託校長或是教師會那些同仁來是其他方式來討論，要不然基本上這些還需要經過團體協約，現在還無法直接說定案，沒定案當然照原來薪水發放，如果說不照這樣發放，把它停掉，那不是侵害人民財產權嗎？那這樣我們刑法 335 條(102/10/24 吳宗原老師確認刑法 350 條為口誤，更正為刑法 335 條)寫好玩的嗎？業務侵占罪，這是公訴要不要移送法辦？不行嗎，為了校內和諧，只是希望大家討論，或許薪水慢個兩三天沒關係，只要討論出個方案。我是建議這樣，要不然這樣是有法律責任的。既然一開始校長就有講說這些法令位階，那我來是覺得慎重一點。

(四)、校長：

- 1、我們謝謝吳老師的看法。今天校長不是不讓各位變更議程，而是理性的面對提出，可以在臨時動議裡暢所欲言。

(五)、方輝明老師：

- 1、校長我覺得改變議程並沒有不好，我覺得最在意的還是薪水，因為你們剛才在報告什麼，我都沒聽到。我覺得不變更也沒有關係，就趕快報告完。

(六)、校長：

- 1、我們不是不給變更，只是讓業務正常推動，讓性評部分在這完成，薪資問題在臨時動議中完成。今天做得不完善的部分，我們下次就照正常流程完成。校長絕對不是不尊重，希望各位在花幾分鐘的時間將議題完成，剩下的就在臨時動議提出討論，好嗎？

(七)、性平委員會委員選舉(學務處)：

1、李俊欽主任：

(1)、根據性別平等教育法第九條學校必須在每學年選舉教育委員會，本校是設置 13 人，採任期制，校長為主任委員，其中女性委員應佔委員人總數 1/2 以上，並得聘性評委員一教師代表，職工代表、家長代表、學生代表、及性別平等之專家學者為委員。有幾位是當然委員，校長為主任委員，執行秘書則有我擔任，其他當然委員有教務主任許怡怡主任、總務主任高志賢主任、輔導主任施春娥主任、實習主任楊瑞東主任、家政群邱濫雅主任、輔導組長蔡蕙如組長、法律專家顧問吳宗原老師來擔任。目前缺兩位女性教師代表，一位女性職工代表，所以今天進行選舉。請各同仁進行勾選，放進投票箱。

2、校長：

(1)、性平投票完後，要有幾位代表監票、計票及唱票的部分，由代表來協助。以避免勞師動眾花費大家太多的時間。如果大家同意用代表制，過程用拍照存證的請大家舉手。

(2)、那大多數都同意，表示通過。

四、臨時動議：

(一)、校長：

1、有問題的請說出您的大名及原因，盡量以條列式方式呈現。

(二)、方輝明老師：

1、因為上次有事沒到，不過聽說底薪打 75 折我還不太相信，直到離職及退休老師打電話跟我說，我也打給電話給林央央主任，兩次跟他說薪水打 75 折可能是違法的。以我一個月 6 萬元，我一下子被扣一萬五。這邊有幾點問題請教林央央主任及吳董事長，第一、既然退休要把錢還人家，我明年就要退休，那是不是可以不要扣，這不是有沒有信心的問題了。如果我明年沒有退休，那後年的我讓你扣 1/2 好了。第二、請教林主任這樣減薪會不會影響我們退休權益？第三、102 及 103 年會招生招不好，這在 4-5 年前黃國雄組長及李松茂主任就一再提到招生會不好招那我們就要注意，那我們的校務基金呢是不是應該就要準備好？像我已任教 30 幾年以我們的規模，我們之前 3500 人甚至 4000 人，早就可以公立待遇，就算是 2500 人都都足夠，怎麼會不夠呢？第四、想請教董事長，聽說我們學校要已 2-3 億入主瀛海中學，如果真有此事，你為什麼不來投資崑山中學呢？外面已經很多人在傳。我曾經問過校長，他說他不知道，他沒聽說過。最後一點，我學校的一級主管，希望是聽命於校長，請新任的主任們要將之前詬病消除，帶來新氣息。招生真的不能這樣招，民國七十幾年，初中部是不用招的，我們還要在校門口擋學生，請他們轉別校，

要破壞一個學校很快，要把學校用好真的很辛苦，我是響應董事長幹 35 年就走，資深老師不是不好，資深老師招生都是很認真招生。

(三)、校長：

- 1、學校有董事會有董事長，有些話不宜開玩笑。我在這做校長，瀛海的事情我真的沒聽說過。我要忠於我該做的事情，一邊學校要永續經營，另一邊是教職員工的福利，我們大家要盡量拿出我們智慧推動前進。剛才些相關的問題請央央主任回答。

(四)、林央央主任：

- 1、方主任謝謝你對減薪的問題所提出建議。確實他在這之前有打過兩次電話給我，因為臨時會議他沒有出席，所以那次所提供的一些數據，當然出忙之間難免有一些疏漏，原先是希望讓大家了解在這幾年經費上的運用是相當困難，但因不希望影響到各位同仁，所以沒有在第一時間做裁員減薪的動作。在這一兩天有把我們在 98 學年度開始，在公私立齊一之前，在招生上我們祭出了許多的招生獎金、送校服、還有綜高的公立收費三年，這樣的獎金至少要兩千萬，這些費用都是學校要撐住的，學校薪資至少一千萬，如果我們學校所招的學生，不需高額獎學金，我們真的可以調高我們的薪資待遇，我在這服務，我也想要加薪，但是現實面的問題我們在 98 學年度遭水患，年度報廢報到國稅局的部分就要一千七百多萬。之前本來就預警遇見少子化的問題，這是全面性的問題並不是會計室一人可以做的。今天課程的安排，包括科別的調整，如增設觀光科，美容改名時尚科，這都是為了迎合改變，讓孩子喜歡來讀崑山中學。之前也有提到在校生欠費的部分，出納組提供在校生的部分，不包含今年，就有 4 百多萬，畢業生還有五百多萬。如果我們可以試圖把帳追回都是有幫助的。這次減薪是從上到下，責無旁貸校長是減最多的人。在這種情況下我也很難過，現階段就是因為確實學雜費收入不足以支付人事費用。我今年包括，因為這資料是之前做的，如果再加上翁主任剛才報告再加上轉學生的人數，補校人數的確有比較多，現在初步預估是 3165 人，比 101 學年度足足差了 600 多人。也等於減少三千多萬。我也想加薪不要減薪，但是事實上我們的財務缺口，就是至少 3600 多萬，那當然這個部分，在少子化的衝擊之下，我們的人事費用是高於百分之百的。那因為在這之前提到有關於人事費用的部分，我把他列出來，因為時間上的關係，並沒有 98-100 列進來。我只把去年跟前年所提到的部分，因為上次所提到的人事費用，有老師質疑我們沒有領那麼多，但我所想要提的，這個人事費的部分，涵蓋包括薪資還有保費，以老師來看，他有超鐘點費，還有教官的值勤，還有公保，勞

健保。那在 101 學年度還有二代健保。這些都是政府轉嫁到學校這邊來的。我們也沒有辦法抗拒。那這樣的費用也相當龐大。另外還有我們提供給各位同仁的午餐。那當然學校所做的福利部分，如果各位同仁覺得有意見，之前許主任也建議那我們把這筆錢省下來，那我有跟他說這不是單方面的說法。在 101 學年度，光去年經費就呈現不足，再加上今年短收三千六百多萬，數字真的是很龐大。我知道說要減薪大家都很有意見。在私立學校這就是一個很血淋淋的事實，我知道要減薪很困難，也請教過其他學校，在其他學校減就減，也沒有回補的部分。今天在校長及董事會的協商之下，如果今天扣款的部分，我們未來是有機會回補的。我想這是事實，大家可以去問問其他學校，有沒有回補這件事情。扣薪就扣薪了不會把欠的還大家。那今天大家也是希望最好不要有這樣的事情發生。昨天我們都留下來加班到很晚，就算昨天下午是停班停課，就是希望能夠如期發放各位的薪資。因為就算是減薪，我們也要讓他如期發放，而不是拖延到下星期一再做。今天我們也很難過會有這樣的一個狀況，但是站在我個人立場我認為這是一個大環境以及學校許多面向所產生的結果，而需要同仁大家給學校一點時間來面對。沒有絕對的對與錯。當然我們有很多事情希望建立在如吳老師所說的，合法與和諧的立場之上。至於方主任剛所提的問題，我想做簡短的報告。

(五)、方輝明老師：

- 1、林主任，我現在講的意思，因為你是顛倒算，可能少了 600 人你就覺得少了那麼多錢，但是我現在是給學校一個觀念，因為你跟去年來比，以前都是招很好，可能是少了三四百人，這樣看可能會不夠。不是這樣算，你應該把今年三千多個人的註冊費來算，再加上教育部補助的，你要這樣算三千多個是絕對夠，光華女中，才一千七百多人，他們的薪水，拿葉敏良主任來說，任教二十三年，他拿六萬七，我任教三十三年時問他的，我拿六萬。他們一千七百人，他們最近也增建了一個活動中心之類的。他們也沒用到貸款。我現在是說如果以一個學校，民國七十年我當主任的時候，那時候我們也一千七百多個，但是我們學校的薪水與鐘點是台南市第一，那時卓校長說四千人就要改公立，真的到四千人時又沒有。如果以兩千五百多人就足夠，如果真的不夠，也不可以因為少三百個就扣錢。而且台南我們 800 個是台南第二名，南英我請人打電話去問，他們沒有減薪，我在想會不會是我們”中計”了！長榮中學今年沒有設定分數，免試時他就全都收了，我們當然有受影響，他升學部也招不好但職科收一千三百人。如果今年減薪，明年會招更好，我不相信。我是苦口婆心地在跟主任你說，我不曾打過電話給妳，我想說你在學

校的地位，應該可以跟董事會做溝通，減薪明年真的可以招好嗎？跑了那麼多老師，那些老師需要多久才栽培到如此。要能教初中部，至少要訓練六年至五年，反正我明年就要退休，我很早就說了，想到崑山這麼好的學校竟然沒有辦法辦好，想到都很可惜，台南一中黃校長退休時到瀛海中學，他們董事會問黃校長，你要怎樣才能把學校弄好，他說比照公家，就有辦法，瀛海就變得比現在還好。當初德光也是，校長當初能帶大家去德光觀摩，我覺得很好，但是回來只學半套，因為薪水沒有加等於只學半套。我想很多主任都想做事，為什麼我以後就不再接了，因為沒辦法發揮如果你們在是如此做法，明年一定招不好。

(六)、林央央主任：

- 1、謝謝方主任的建議，事實上我們上一次有把我們預估的今年度所產生的學雜費所收的一個狀況做了一個表格，這是當時在臨時校務會議時的預估所收的學生數，那因為我們所給予孩子的獎學金，國中部只收到十幾個學生，每學期就要投入一百五十幾萬，高中部也要一百六十幾萬，職科新生的部分，我們暫時是以全數去估，也就是說，有部分是現在暫時沒有辦法完全估進來的，但是，我們有曾經初步去估計我們當年度的學雜費收入，不是單獨以單獨去判斷我們今天學生少收的問題。因為我們的學生在正常狀態之下，就讀我們的職科，當然政府可以補助，也減少學校的壓力，但是有時候他是軍公教子女或是其他因素沒有辦法幫他申請，而我們已經給他因免試入學而入學，所以他的獎學金要學校來承擔。那之前有提過，高中部分組上課的，那當然教務處也有做了一些安排，盡可能在收入不變的狀態之下，我們盡量減少支出，那這個收入的部分，在現階段也沒辦法算得很清楚也不見的這麼快，我們再與出納配合，要明確的算出收入概況，才能作為送到董事會作為薪水打折的依據。那在這個學費收入部分，我們也去估算到一年的總收入是這樣的金額，但是上次也提到了，不管今天的學生數是三千一百多人或是三千兩百人，要麻煩老師讓學生如期來註冊。因為我們還有欠費的問題，所以我們盡量讓孩子不要欠費。剛才您提到，有關南英的部份，就我所了解也打去問過，不論別的學校怎麼做有沒有中計，是另當別論，他們八月是沒打折，但是從九月份開始，研究補助費打七折，鐘點從四百降到三百六。因為每個學校的背景不同，財務狀況沒有那麼的扎實，我知道我們學校就是這麼的困難。我也覺得自己當個會計主任當得這樣我也很不好意思，但是我要跟各位報告的是今天大家都很想做，把事情做好，把任課做好，教學也做好，那為什麼結果會是這樣？我也不知道，招生結果是正向的反映我們的付出，其實大台南市是非

常競爭的地區，光華女中的教職員是為相對的減少他們才能撐住。聖功女中是純高中，相對的他們的資源成本較低。我們學校的觀光科及動畫科，也是逐年添購設備沒有辦法一次到位，對任課的老師也感到抱歉。為了吸引孩子來讀，我們也必須調整職業科別，以教育部對於未來高中職的教育理念，他是希望拉抬高職，當然我們要是覺得明年就會招不好，對於我們留下來的不太公平。當然我對學校也期待有所作為，能做的我們都盡量去調整。

(七)、校長：

- 1、站在校長的角度，外面的請不要再去聽，立足點無法齊一化，長年下來所經營的成本所付出都太大。德光的孫校長，他在那裏投入 22 年，他是怎麼奮鬥，今天我們在這個節骨眼爭取我贊同，但先以理性的思考去接受現有的事實。我們一步步讓崑山從谷底走上來，今天所說不是對大家敷衍了事，我與董事長也力爭到底。我的教職員工不能讓他們斷炊，所以不能往下打折。至於細節配套由會計及出納再去設定。董事長要照顧好我們才有本錢往上回升。校長希望我們能效仿德光浴火鳳凰，請大家不要依情緒處理事情，上述所談都已成會議記錄呈現，我希望在會議裏問題，請以理性提出，圓滿解決，希望大家在谷底中希望大家與校長站在同一陣線，將專業展現出，我們沒有齊一的條件，崑山中學沒有宗教團體的支援，校地要用錢租，學生要用獎學金鼓勵招生及做廣告。我是要分析給各位付出的成本大，我們問題在哪，透過團隊，好好認真經營。該要團結一致，不是為了校長而是為了大家的生計，有口碑才能降低成本。容許校長有這樣的話，我們的薪資結構，假如今天在場的各位當中，接受校長去折衷，董事長也答應，在我們要離開過程的當中一圓沒減學校會再補還各位，讓我們在這幾個月推推看，董事會在召開的過程當中或者是會計室這邊有更好的模式，我們經過董事會後馬上改變，假如沒有的過程當中，我們再慢慢地有一些策略的方式，監督我們的會計及經費，看看是不是有機會向上提升。校長建議大家共同關心，可以邀約時間來找校長。認真打拼讓學校有喘息運作的空間，不知各位是否有什麼問題。

(八)、吳道明老師：

- 1、上一次開會到現在，本校最大的問題就是因為老師的薪水領得太多，所以才有 106% 的問題，實際上我們統一薪俸是打 85 折，研究補助費大約打 68 折，別人的基本鐘點是 42 節、我們的基本鐘點 46 節，所以我們領的錢是比較少。反之，長榮中學薪資完全比照公立，該校的人事成本約占 80%，差距到底差距在哪裡，我們真的不知道。
- 2、我今年招了七個新生，其中有五個我還要付兩千塊給學生，我不知道明年可

不可以領到年終獎金來補貼這個部分。如果不可以，又要老師自己拿錢出來補給學生，其實大家都很清楚，大部分的學生來源都是自己花錢買的，這個部分我也想了解一下。

(九)、林央央主任：

- 1、感謝吳道明老師的建議，回到剛剛所提的關鍵點，其實在註冊的時候，免試入學段就已經提高獎學金，入學有入學獎學金，長榮中學並沒有特別針對這個區塊，該校只有針對高分區的學生給予獎學金，之前還設定分數門檻。

(十)、吳道明老師：

- 1、我剛剛說的是薪資106%的部份，長榮中學是公立敘薪，但是人事成本只有80%，且專任老師的員工人數約210人，目前學生人數約5000多，而長榮中學學生數最少的時候約4000多人，將近少的一半，但是該校並沒有因為這樣子做薪資調整，也並未因這樣子造成學校的營運困難。

(十一)、林央央主任：

- 1、要談支出之前我要先談收入，因為在這個部分，長榮中學的部分，該校今天原先的教師人數比與教育部規範一個班級兩個老師的合格教師比例，待教師比例達到教育部的要求，私立學校很難操作，如再面臨少子化更是如此。有關長榮中學的部分，該校有請很多非正式員工，但本校都是朝著教育部規範的制式化作業模式在操作，以往本校聘教師都是以合格教師教師在聘，直到今年才改成兩位代理代課教師，對此兩位教師相當抱歉。這幾年大家都在改聘用教師的方式，當然新聘教師的年資比較淺，所投注的費用也比較低。他們所收的費用，我們沒有亂收，我們不敢收取非教育部規範的事情的項目去費用，就如社團費用，這個錢由學校付，反之該校是要繳錢的。有關分組上課的部分，該校要加強的課程，家長全部要買單，反之本校為了讓學生能夠提高素質、為了讓孩子能夠多元學習，本組上課的錢由學校負責，零零總總的錢累積下來並不是說老師多領了，而是說就如剛才所說，今天整個薪資結構裡面，在教育部不把私立學校一些屬於政府負擔的費用不處理轉嫁到私立學校來，其實這個部分在卓校長時代就已經努力在爭取為什麼要負擔那麼高的費用。在這裡面並未看到退撫儲金，本校一年要繳400多萬退撫儲金、本校的校地是租用，這些都是費用，也是長榮中學看不到的。
- 2、長榮中學是教會集團，不足的部分教會可以支應與張羅，反之本校並沒有要求各位同仁去張羅一些費用，我知道各位老師很有心，學生家庭經濟狀況不好的老師都會幫忙，這一點也幫學校建立了一些口碑，不然我想今年要招800個學生都很難。我聽說陽明今年才招200多個而已，我們在招生的時候一定

都會聽到陽明說不用收校車，為何崑山中學要收校車費，我們應該也仿效該校不要收校車費，這樣我們才可以收到學生。但今天我們的校車總務處利圖不要讓他虧損，如果當時聽了別人的想法免校車費用，打贏了這場仗輸得更慘。今天在這樣的薪資結構裡面產生的困難，每個學校有文化背景不同，本校完全是自給自足，所以這樣很大的困難點才會面臨到減薪。我本身也在學校服務了 20 幾年，我也是第一次碰到減薪的狀況。我當初 76 年來學校的時候，薪資待遇也沒有現在這麼好，來了之後兩三年董事長就開始逐年改善薪資待遇，在那幾年改完之後就停了，因為那時候整個招生數也維持在一個水平。在今年四月免試入學完後，我們的招生看不到很好成績的時候，董事長是坐立難安，今天校長在張羅 12 年國教的事情，希望同仁能夠積極配套措施做好，我知道一個人的力量很難。今天如果大家能夠在第一時間做好，我想新生的人數並不只 800 位學生，學校也會咬著牙硬撐，但因為真的差很多了，剛才所提的真的是從新評估後差很多才會這樣做。

- 3、你認為這樣的減薪會不會影響大家的權益，人事室報到公保或公保健保的公保級數不會改變並不會影響到你的權益。有關健保的部分，因薪資減少健保費會降低，人事室近兩日會登錄。有關扣款的部分，真的很抱歉。

(十二)、陳炳煌主任：

- 1、有關於吳道明老師所提薪資支出佔人事的 106%的部份，建議可否將薪資名冊公開給予檢視，大家一起探討是否有解決的方式或空間，請會計室提供名冊提供大家一起集思廣益找出解決的方法。
- 2、剛剛提到人事費用有包括健保、二代健保等各項費用，這些費用是各校都有並非只有我們學校才要支出，所以應該是各間學校都會有這個支出。
- 3、招生減少各校衝擊都很大，有部分學校衝擊比較小是因為有提撥校務發展基金，本校從 92 年開始人數成長至 4000 多人的時候是否有提撥基金，如未提撥有困難時就無法支應。一個學校發展為什麼沒有校務發展基金，這個部分請相關單位可以回答。

(十三)、校長：

- 1、假如牽扯到個資的部分，組成代表的人員來看相關資料，請授權委員來看。

(十四)、吳宗原老師：

- 1、有關個資法會有問題是對外，拿著別人的資料去用。校內因執行公務需要看到任何資料是合理的正常，校方需授權，投票選出幾個代表業務內容就是查核、了解、改善人事方面費用支出，只要有授權及會議上表決通過即有法律效益，當然去現場的委員要簽保密協議書，如將將資料洩漏要以刑責支付。

(十五)、校長：

- 1、今日無法直接選出代表，校長提案授權行政單位自己選出代表，各群科自己選代表，以各科推舉的相對的程序，要有會議記錄與委員名單，由人事室彙整相關名冊後，再來擇期召開相對的方式。

(十六)、吳宗原老師：

- 1、另外一個方式，由學校成立教師會，由教師會推派代表出來，只要有法定程序即可。
- 2、老師部分，如認同此提案將權利給予教師會，教師會有固定流程可以執行。

(十七)、校長：

- 1、今日提案，各位鼓掌通過後，由相關成員執行辦理，列入紀錄後持續辦理並擇期開會。

(十八)、鄧艾玲老師：

- 1、每一年的招生幾乎 99.99%都是用錢買的，我今年運氣不錯招生人數算理想，我有將多出來的名額給與其他教師，但有些老師後來離職，離職的話招生的獎學金錢也是要給學生，但對於離職老師的招生人數是凍結的，因為有同學拿註冊單要向我拿獎學金，如果真的人數凍結，變成我好心沒有好報，請問一下這方面學校是否要開放人數調整，這樣變成對用心在招生的老師並不公平。

(十九)、黃國雄組長：

- 1、關於鄧老師說提的問題，在招生過程中到後來的階段是凍結老師之間的移轉，在整個招生工作結束後，註冊完後一兩個星期完成後結算招生績效時，依照往年會斟酌實際情況再開放移轉得作業。

(二十)、校長：

- 1、有關以上教師所提議的內容，請相對教師將意見以書面資料簡單陳述，如有更好的解決方案也可一併寫出來，以利後續綿密追蹤、執行。
- 2、在場的所有教師補修一個小時，行政人員沒有。
- 3、感謝大家對校務的關心，校長也關心大家的福利。
- 4、委請吳宗原老師將有關校務會議的流程在法律位階與正常操作中寫一份給文書，未來按照這個模式操作。

(二十一)、陳鴻任老師：

- 1、現在面臨課程的問題，上次教務處平均給老師再 19~21 節課之間好像一種齊頭式的平等，有些人是主任，主任的基本節必要扣掉，請教務處就節數做基本上的調整，並非主任超鐘點可以補差額，其他教師並沒有。像我，我不相

信每一個教師沒有貢獻，要說有哪個教師貢獻比我，我也不太相信，崑山中學從來沒有因為教學上或研究上有所付出，我在這上面也是付出了好幾年，搞到現在什麼都沒有了大家都一樣。其實談到這邊，即使會議結束後問題還是沒有解決，學校還是扣 25%。崑山中學在登峰時期也未比照公立。在民國 77 年，大家調薪 12%~15%，當時的學生人數高達四千多人，我們學校也沒有調薪。

(二十二)、校長：

- 1、校長到崑山中學也是很認真打拼，如同仁們認為校長領導有問題，校長下週就可以提，接受董事會指導校長經營不擅且另聘校長。感謝大家的意見，總之，校長也是很認真打拼，請大家共體時艱。
- 2、有關陳老師所提到的部分，請教務處列入紀錄，在相對的專任教師、導師、各科的節次，在合理的範圍內討論。
- 3、最後邀請吳董事長到場講幾句話並規畫一個藍圖，讓各位同仁齊力齊發。

(二十三)、吳董事長：

- 1、在整個校務會議的過程中，聽到多位教師的發言以及吳宗原老師針對法律的位階給予建議，有關法學程度不足有待加強的部分，請學校再加強改進。也許以往的模式不見得正確，也許有錯就要改善，我今天是應張校長之約到校務會議演講也並未將我列入議題。
- 2、原本訂演講的時間要說 45 分鐘，但因時間上的限制，我會將今日要說的話縮短時間。我們的園地是崑山中學，希望大家一起努力，請各位同仁靜下心來。
- 3、演講內容如附件。