

臺南市私立崑山高級中學 103 學年度第 2 學期第 1 次校務會議

與會人數:136 位，出席人數:125 位，缺席人數:11 位會議開始

一、主席致詞

1、校長:

這學期很關鍵的事情就是招生的問題，而且 4、5 月份有追蹤評鑑，都在這個學期，不管行政或老師一定要辛苦一點，麻煩各位，希望今天開的校務會議能有所成效，謝謝。

2、陳怡麟主任:

頒獎:臺南市政府頒發陳文祥先生榮任本校家長會長，請校長代市政府頒獎致賀狀。

二、討論事項

(一)校園霸凌防治規定(學務處)

1、郭素菁組長:

校園霸凌防治法規最主要的規定是依照準則第四章的規定(如附件 1)，這草案在學期結束已公告在網站，各位師長可上網查詢，大家有沒有意見，沒有意見，請鼓掌通過，謝謝。

(二)家長志工團招募修訂(學務處)

1、郭素菁組長:

受到上級指導，校園必須成立校園安全家長志工團，學校本來就有家長志工團的招募辦法，配合需求在這辦法細項裡有稍作修訂(如附件 2)，大家有沒有意見，沒有意見，請鼓掌通過，謝謝。

三、各處室業務報告

教務處報告

張慶龍主任:

(1)2/5 日已辦理第一次轉學考，2/13 日第二次轉學考。

(2)辦理 104 學年度繁星計畫遴選。

(3)辦理各項校內外獎學金申請。

(4)辦理 104 學年度免試入學招生工作。

(5)辦理國中、國小招生宣導及博覽會。

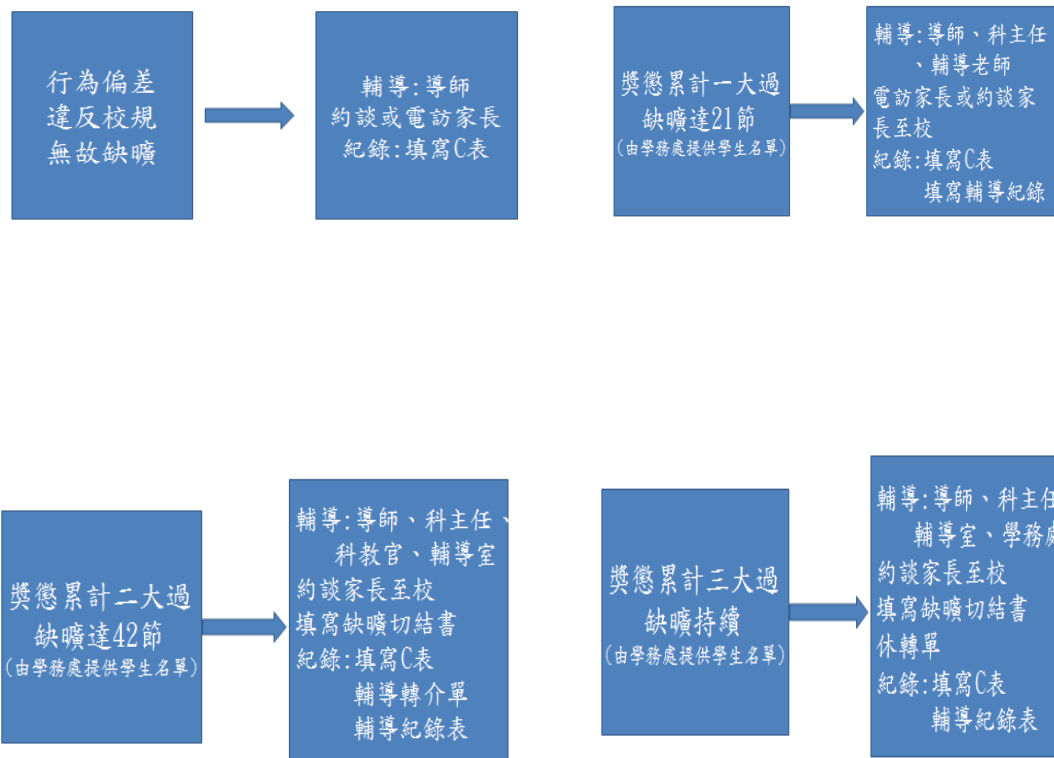
(6)辦理各項特殊補助獎助學金(低收入戶、中低收入、身心障礙者、原住民子女、軍公教子女)申請。

- (7)新生、轉學生、復學生學籍呈報。
- (8)成績單、畢業證書、學生證申請補發。
- (9)十二年國教宣導，其目標能讓學生適性揚才，多元學習。
- (10)大學學力測驗、指考協調考生服務處場地借用。
- (11)確實遵守教學正常化。
- (12)學生有學期成績未達及格疑慮或學習落後者，任課教師應按規定於學期中做補救教學，以減少本校重補修人數。
- (13)學生成績不得公開呈現班級排名與學校排名。
- (14)由註冊組及各班導師通知國中無法達到四大學習領域丙等以上畢業條件學生家長及任課教師，確實落實補救教學機制，以發揮預警及輔導之功能。
- (15)請任課教師配合將教育部(局)推行政策教育(品德、生命、海洋、兩性、性平教育、資訊、法律、交通安全，環境教育、職業安全…等課程)融入課程。
- (16)辦理本校國中畢業生 12 年國教適性入學「學生志願試選填」，1/22~1/25 及 4/23~4/26 兩次。
- (17)協助各科申請務實致用特色課程計畫申請。(104 年觀光事業科複審中)。
- (18)落實巡堂制度，請老師堅守崗位，做好班級經營。
- (19)5~6 月國教署對本校追蹤評鑑，請各處室主任及群科主任、業務承辦相關人員，務必準備好相關資料及照片，對 101 年度校務評鑑各項缺失做改善及說明，並準備好佐證資料與提供 102~103 學年度資料，期待之前評鑑 3 等各項成績能提升到 2 等以上。
- (20)請任課教師上傳教學檔案或教學資源到本校教學平台網路，以提供學生自主學習或補救教學。

學務處報告

李俊欽主任：

- (1)因應教育部對於學生管教偏向於正向輔導，取消了輔導轉學的處罰，因此學務處規劃了學校及家長輔導機制流程，提醒老師在不同的時間點，能加強對於行為偏差學生違規時處理的輔導與紀錄。
- (2)崑山高級中學行為偏差學生學校與家長輔導機制流程規劃



(3)學務處相關業務主要在協助導師班級經營以及群科主任科經營，感謝有些科主任、老師及在科、班級經營這區塊極力付出，讓學生感受到科、班級像一個大家庭，在這請老師們能指導學生對班級教室的整潔加強整理，是導師班級經營的起步。

(4)宣導「教育部學產基金設置急難慰問金實施要點」修正案，修正重點如下：

1. 適用對象：排除教育工作人員及年滿25歲之學生。
2. 原僅父母，增列(即父母或監護人)，排除父母或監護人離異、分居。
3. 刪除領有重大傷病卡之另一方經學校實訪確無工作者加發新臺幣一萬元。
4. 刪除父母雙亡加發新台幣二萬元。
5. 申請期間跨越新、舊規定者，其事實發生之日於舊規定期間適用舊規定，於新規定期間適用新規定。

(4)103-2 友善校園週預定活動宣導如後：

1. 配合開學典禮由校長實施友善校園週宣導及有獎徵答

2. 配合開學典禮由學生自治會辦理友善校園週「大聲公比賽」。
3. 2月25日早修撥放『教育部防治校園霸凌法治教育宣導動畫』。
- (5)2月25日實施友善校園週『特定人員尿液篩檢』(執行時間依傳喚)。
- (6)協請轉知各班轉(復)學生，於2月25日(三)上午第2節課(0900時)學務處集合，實施特定人員尿液篩檢。
- (7)因生組每週僅列印5張班級點名單，各班或任課老師如有額外需求者請自行影印，以免造成點名單不足，造成不便敬請見諒。
- (8)生輔組感謝各級師長長期以來的協助，在業務推展上如造成師長們困擾，也煩請師長們協助告知提醒。

實習處報告

李耀廷主任：

- (1)104學年度校外實習課程及職場體驗及業師協同教學申請。
- (2)海佃國中八年級職涯發展教育參訪。
- (3)辦理大橋國中餐飲技藝學程班。
- (4)辦理機械加工、廣告技術、美顏技術實用技能學程課程。
- (5)辦理全國技術士技能檢定各梯次學科測驗。
- (6)辦理104年度在校生專案技能檢定學、術科測驗。
- (7)辦理104年度職業安全衛生研習。
- (8)就業導向專班申請辦理。
- (9)敦聘睦鄰社區服務志工服務。
- (10)就業媒合及升學輔導辦理。
- (11)到各國中做招生簡介。

輔導室報告

施春娥主任：

- (1)配合12年國教『國中生涯發展教育』請一~三年級各科任課老師協助書寫融入教學教案，參考範例及融入指標領域手冊已發給各任課老師參考，空白教案表格請在輔導室首頁下載並於規定時間內繳交電子檔。
- (2)配合教育部『家庭教育』實施，請高中職任教家庭教育、健康與護理、生涯規劃、生命教育等任課教師協助如入教學及教案書寫，參考資料已發給各任課老師，空白教案表格請至輔導室首頁下載並請於規定時間內繳交電子檔。

- (3)本學期將舉辦『有善校園』『家庭教育』各項相關主題繪畫、攝影及書法比賽，並由家長會提供 200~1000 元優渥獎金，屆時請各班導師協助鼓勵同學踴躍參加。
- (4)本學期將再辦理一場『家庭教育~全校教職員工研習』時間在第一次段考第一天下午。
- (5)本學期將配合國中生涯發展教育辦理一場家長『親職教育』演講，屆時將發各班調查表。
- (6)配合家庭教育實施，將提供家長現場諮詢，3/19 起至 5/28 止，每星期四下午 2 小時，由專業人員到校，如學務處有特殊案例及各班家長有此需求可報名參加。
- (7)配合家庭教育也將辦理兩場家長相關家庭教育講座。
- (8)辦理升學博覽會及安排各專院校入班宣導。
- (9)參加報告小論文的同學，請指導小論文老師幫我們作篩選，各班篩選較好的文章投稿，學生要上網註冊，一組只要一個人上傳論文即可。

人事室報告

陳怡麟主任：

- (1)校務會議組織及運作要點第 11 條規定自本學期開始排定與會人員座位，請全體同人依座次入座，人事室於會議開始及結束前按照座次核對出席狀況。
- (2)每日出缺勤簽到自即日起改至清勉樓 2 樓統一簽到，請全體教職員工每日 07:30 前至清勉樓 2 樓大廳完成簽到，逾時未及簽到請至人事補簽「事故簽到簿」並敘明事由，當日若無簽到紀錄則視為曠職，所有遲到及曠職紀錄均列為考核依據。
- (3)更正臨時外出規定，每週外出不計次數但累計以不超過 2 小時為限，因公外出不限次數及時間。
- (4)辦理 104 年師鐸獎初審與推薦事宜，如有推薦人選請至人事室填報申請。
- (5)自主投資作業宣導：
 1. 每月 1 日至 15 日至中國信託網站-「法人信託網」-「私校退撫新制」專區，登入自主投資平台，填寫「風險屬性分析表」進行風險屬性評估，完成後列印簽章正本寄回中信銀。
 2. 每月 1 日至 15 日均可登入自主投資平台重新進行風險屬性評估、

重新選擇投資標的組合。

3. 可至退撫儲金會網站下載「自主投資運用實施計畫手冊」瞭解相關內容。

家長會長陳文祥先生：

團膳在年前有家長會參與，讓學生知道我們支持團膳，但招標時可能沒溝通好以致於沒有邀請家長會參與，因此我不支持團膳，學生不喜歡時不要叫我背書，我不要背黑鍋，校長非常用心，所以我們支持校長，也幫了學校很多忙，但感受不到被尊重。

校長：

了解個性就好，崑中創校 50 幾年來第 1 次辦團膳，說實在是人仰馬翻，這件事是我們不對，我們疏忽了，對辦理團膳的人員很謝謝你們的辛勞，更感謝所有老師幫忙，有 1500 多位學生參加團膳。

會計室報告

林央央主任：

- (1) 各項經費支出時，如有委辦或專案補助款時，請依原規範及計畫辦理執行，如為學校經費請依學校內控規定辦理，如未能依規辦理時會計室不負相關權責。
- (2) 因學校目前財務窘困，感謝各位同仁體諒，如有迫切急需相關教學或行政之用物品需進行採購或修繕時，請依規先行填寫請購單以利總務處作業。
- (3) 有關薪資協商因尚未定案，截至目前為止人事費用仍大於學費，故需再擇期協商。目前相關財務報表已公告於學校網站，各位同仁可自行上網瀏覽。
- (4) 有關向國教署申請免學費補助經費，感謝各位導師及教務處協助，但仍尚未全部完成，也請進修學校盡速處理。
- (5) 學校經費不足造成各位同仁不便之處，敬請見諒，期能共體時艱度過學校目前之困境，感恩！

進修學校報告

翁國欽主任：

- (1) 感謝擔任進修學校的工作夥伴及兼任老師支援及協助。
- (2) 擔任兼任導師，晚上 6:30 召開導師會議，7:00 開學典禮。

- (3)品德教育與正向管教乃為當前教育重點，煩請各位教職員工能持續的協助，如各項業務處理過程中不足之處，請各位多多包容，誠摯感謝大家的幫忙。

招生組報告

蔡明忠組長：

從明天開始到3月底總共有12個學校要博覽會，日程表已公布在網頁，明天早上就會到崇明國中，請第6組同仁協助，沒有課的老師願意參加的我們也歡迎，希望各位夥伴對於招生工作能積極主動參與，期待今年招生能恢復以前的榮景，敬祝各位一切都能順利。

四、主席結語

校長：

- (1)這學期最重要的工作還是招生，如果今年招生不好，人數減少，班級數減少，勢必會縮編，我接任的時候董事會就一直在講這個問題，我並沒有正式宣布，如果那些符合資格資遣的，我們會盡量鼓勵資遣，希望各位要有危機意識，我真的不忍心看誰走，我們幹事目前有多出3位，尤以非正式編制的人員，招生大家努力，大家互相拜託；寒假期間還是有拜訪多所國中校長及輔導室，他們說他們的家長對崑中不放心，招生又牽涉個資法，很棘手，還是要盡力。
- (2)我到國教署國教署主任跟我說我們學校死當學生太多，這樣會影響招生，回來問教務主任才知確實是，現在不是有多元評量嗎？我們當學生要有衡量的方法，但有一次看到三年級學生回來辦轉學，結果欠款有8萬多，裏面3分之2都是重補修費用，雖然重補修多，而學生沒交錢，鐘點費還是給老師，那學校不是會虧損，我特別交代教務處及總務處，爾後沒有交錢的學生理應管控是否參加重補修，請總務處把所有呆帳公布清楚。也希望在薪資協商的時候把所有負債全部公布，我們所有同伴不要失志，把招生招好，群策群力。
- (3)我們所有老師都可以把每一件事情做好，只是你願不願意，教學一定要到位，教學要有內容、要備課，帶班要有方法，如果這兩個都到位，家長會對我們有所轉變，招生就會好招，雖然學術研究費才20%很少，導師費3000元，行政人員才7000多，但寒暑假還要來，大家彼此互相體諒，我常說，計較沒有用，福氣最重要。
- (4)希望我們教體育的老師，下課時間快到提前5分鐘，把球收回來然

後點名，這很簡單的，希望體育課老師能多加注意，我不喜歡拿命令、權利來壓老師，我喜歡大家互相尊重。

(5)我們的困難點①家長--只要家長肯定我們招生就解決了②金融界--現在所有銀行業無法幫忙董事會，希望崑中今年招生圓滿，大家高高興興，加油！謝謝。